



REPUBLIQUE DE GUINEE

*Travail – Justice – Solidarité*

MINISTERE DE LA SANTE



---

DIRECTION NATIONALE DES GRANDES ENDEMIES ET DE LA LUTTE CONTRE LA  
MALADIE

---

PROGRAMME NATIONAL DE LUTTE CONTRE LE PALUDISME

TERMES DE REFERENCE

RECRUTEMENT D'UN CONSULTANT THECHNIQUE NATIONAL POUR LA  
DIGITALISATION DES CAMPAGNES MILDA ET CPS

NOVEMBRE 2021

## I. Contexte

Conformément aux directives de l’OMS, la Guinée s’est engagée à mettre à l’échelle des interventions à efficacité prouvée pour avoir un impact significatif et durable sur la morbidité et la mortalité dues au paludisme. La Moustiquaire Imprégnée à Longue Durée d’Action (MILDA) en est une, et est considérée comme l’un des moyens le plus efficace et le moins chers. Ainsi pour obtenir la couverture universelle en MILDA, trois campagnes nationales ont été organisées en 2013, 2016 et 2019 par le PNLP avec l’appui des partenaires techniques et financiers.

Compte tenu de la durée de vie moyenne de la MILDA qui est estimée à 3 ans et de la couverture universelle, le PNLP organise une quatrième campagne de distribution de masse des MILDA en avril 2022.

Tirant les leçons apprises des précédentes campagnes, et répondant aux exigences contractuelles des bailleurs, le PNLP a opté pour la digitalisation des phases de dénombrement et de distribution de cette campagne à l’échelle nationale.

Dans le cadre du renforcement du système de santé et de la continuité des services de lutte contre le VIH, la Tuberculose et le Paludisme dans le contexte de la pandémie à COVID 19, la Guinée a bénéficié d’un fonds additionnel par la subvention du CR19 du fonds Mondial pour la digitalisation de la campagne.

La digitalisation vise à améliorer la qualité des données, augmenter la visibilité sur les activités en temps réel, réduire le temps d’attente des bénéficiaires des MILDA dans les sites de distribution, améliorer la gestion des stocks de MILDA, réduire le nombre d’outils à reprographier et intégrer les besoins d’autres programmes de santé

Pour réussir cette nouvelle approche, le besoin en appui technique s’impose comme une nécessité impérieuse.

C’est pour répondre à ce besoin que le PNLP envisage de recruter un consultant national pour soutenir l’équipe ICT4D (Technologies de l’information et de la communication pour le développement) dans la mise en œuvre des activités de digitalisation de la campagne MILDA.

## II. Objectif général:

L’objectif général est d’apporter une assistance technique aux équipes ICT4D dans la conception d’une solution mobile de collecte des données adaptées aux exigences de la campagne MILDA.

## III. Objectifs spécifiques :

- Assister les équipes techniques dans le processus de cadrage;
- Proposer une solution mobile compatible avec androïde pour la collecte des données intégrant la fonctionnalité de lecture des QR code lors du dénombrement des ménages et la distribution des MILDA;
- Mettre en place l’interopérabilité entre la solution mobile et la plateforme DHIS2 en tenant compte de la plateforme existante d’interopérabilité e-SIGL et DHIS2 basé sur le standard openHIE;
- Développer les différents documents exigés dans le cycle de développement d’une solution informatique (Document de gestion du projet, Document de spécification du Système, Rapport sur le test d’acceptation des utilisateurs, Manuel de formation des

utilisateurs, Manuel de formation des administrateurs du système, Document technique de configuration);

- Faciliter la formation des formateurs (l'équipe ICT4D) au niveau national;
- Participer à la formation des points focaux digitalisation et superviseurs nationaux de la campagne;
- Assurer la maintenance et la stabilité de l'application jusqu'à la fin de la campagne;
- Mettre un système de suivi journalier des demandes d'assistance et les solutions correctrices apportées;
- Produire des rapports mensuels d'activités ainsi que le rapport final de mise en œuvre.

#### IV. Livrables :

- Le dictionnaire de données est élaboré;
- Une application androïde stable capable de lire les QR codes est développée et fonctionnelle;
- L'interopérabilité entre l'application androïde et la plateforme DHIS2 est effective;
- Le processus de développement est entièrement documenté;
- Le plan de test est élaboré;
- Un système de suivi de bugs est mis en place;
- Les documents suivants sont conçus : document de gestion du projet, Document de spécification du Système, Rapport sur le test d'acceptation des utilisateurs, Manuel de formation des utilisateurs, Manuel de formation des administrateurs du système, Document technique de configuration;
- Les acteurs au niveau national sont formés sur la digitalisation.

#### V. Profil :

- Être détenteur au minimum d'une licence en informatique ou d'un diplôme d'ingénieur en informatique;
- Disposer d'une expérience d'au moins 5 ans en développement des applications;
- Avoir participé comme développeur de solution mobile androïde dans un projet de collecte des données sanitaires (Les campagnes de masses tels que les EDS, CPS et MILDA constituent un atout);
- Disposer d'expérience dans la conception du système d'information sanitaire est un atout;
- Avoir une connaissance des standards et des normes d'interopérabilité (ADX, FHIR, mCSD);
- Avoir une expérience dans la conception des bases de données (PostgreSQL, Oracle, MySQL);
- Avoir une expérience dans le développement orienté objet (Groovy/Grails, JAVA, etc...)
- Avoir une bonne maîtrise des Framework Springboks ;
- Avoir une bonne maîtrise en paramétrage et administration de DHIS2.

VI. Critères d'évaluation :

Numéro	Critères	Notation
1	<p>Être détenteur au minimum d'une licence en informatique ou d'un diplôme d'ingénieur en informatique</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Copie légalisée du diplôme ou du certificat (10 points);</li> <li>✓ Copie non légalisée du diplôme ou du certificat (4 points)</li> <li>✓ Aucune copie diplôme ou du certificat (0 point)</li> </ul>	10
2	<p>Disposer d'une expérience d'au moins 5 ans en développement des applications</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 5 ans d'expérience (10 points)</li> <li>✓ 1 à 3 ans d'expérience (5 points)</li> <li>✓ Aucune expérience (0 point)</li> </ul>	10
3	<p>Avoir participer comme développeur de solution mobile androïde dans un projet de collecte des données sanitaires (Les campagnes de masses tels que les EDS, CPS et MILDA constituent un atout);            Détailler la répartition des 10 points sur une base concrète à l'image des autres ci-haut</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Deux projets de développement d'applications androïdes réalisées (5 points) avec les références des bénéficiaires</li> <li>✓ Un projet de développement d'applications androïdes réalisées (2,4 points) avec les références des bénéficiaires</li> <li>✓ Aucun projet (0 point)</li> </ul>	10
4	<p>Avoir une connaissance des standards et des normes d'interopérabilité (ADX, FHIR, mCSD)            Détailler la répartition des 10 points sur une base concrète à l'image des autres ci-haut</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participation au moins a un projet de mise en place d'interopérabilité entre DHIS2 et une autre plateforme avec les noms des partenaires impliqués (5 points)</li> <li>✓ Participation a aucun projet (0 point)</li> </ul>	5
8	<p>Avoir une expérience dans le développement orienté objet (Groovy/Grails, JAVA, etc...)            Détailler la répartition des 10 points sur une base concrète à l'image des autres ci-haut</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Avoir développé au moins une application DHIS2 ou utilisant l'API du DHIS2 pour extraction et le traitement des données (20 points)</li> <li>✓ Aucun (0 points)</li> </ul>	20

Y

ASS

9	<p>Avoir une bonne maîtrise des Framework Springboks</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Preuve de la participation a une formation sur Springboks (5 points)</li> <li>✓ Aucune preuve (0 point)</li> </ul>	5
10	<p>Avoir une bonne maîtrise en paramétrage et administration de DHIS2</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Avoir déployé au moins deux fois des instances DHIS2, les rendre accessibles en ligne et paramétrer des outils de collecte 10 (points)</li> <li>✓ Avoir les preuves de la participation aux ateliers de paramétrages de paramétrage de outils du SNIS de routine (5 points)</li> <li>✓ Avoir les preuves de la participation à une académie sur l'administration du DHIS2 (5 points)</li> <li>✓ Aucune preuve (0 points)</li> </ul>	20
11	<p>Avoir une bonne connaissance de la pyramide sanitaire Guinéen et avoir l'expérience de la collaboration avec les acteurs du niveau opérationnel</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Avoir des preuves de la participation aux activités de supervision au niveau communautaire (5 points)</li> <li>✓ Connaitre les défis dans mise en œuvre de la digitalisation par niveau de la pyramide sanitaire (5 points)</li> <li>✓ Proposer des solutions (10 points)</li> <li>✓ Aucun des éléments sus cités (0 point)</li> </ul>	20
<b>TOTAL</b>		<b>100</b>

NB : Pour passer cette étape de l'évaluation technique pour l'étape de l'évaluation financière, le soumissionnaire doit avoir au minimum 60 points

**Canevas de devis :**

Description	Prix Unitaire	Montant total
Honoraire par jour		
<b>TOTAL GENERAL</b>		

**NB :** L'offre financière la plus intéressante sera retenue et les postulants doivent inclure dans l'offre financière le montant des honoraires journaliers pour l'exécution de cette mission.

## VII. Durée et lieu de travail:

La durée du contrat de consultance est de 3 mois (90 jours). Le consultant sera basé à Conakry avec possibilité de déplacement à l'intérieur du pays à la charge des partenaires.

## VIII. Supervision

Le Consultant sera sous la supervision du ICTD4 Specialist de CRS Guinée.

### **Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :**

*Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes :*

- Intégrité
- Gestion de relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développement des talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

**Avertissement :** Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

*En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.*

**CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.**

***NB : Veuillez noter que seuls (es) les candidats (es) retenus(es) seront contactés (es).***

**Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature à l'adresse suivante : [employmentguinea@crs.org](mailto:employmentguinea@crs.org) en mettant en objet du mail seulement ce code, **CONSULT2022** au plus tard le 03 décembre 2021 à 12 heures.**

Fait à Conakry le 22/11/2021

