
Catholic Relief Services recrute: Un (e) Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (MEAL) Coordinateur

DESCRIPTION DU POSTE:

Titre du poste: Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning (MEAL) Coordinateur

Département : Programmes

Bande : 9 de CRS

Superviseur: Directrice des Programmes

Pays/lieu : Conakry, Guinée

À propos de CRS :

Catholic Relief Services (CRS) est l'agence humanitaire internationale officielle de la communauté catholique aux États-Unis. CRS s'efforce de *sauver, protéger et transformer des vies* dans le besoin dans plus de 100 pays, sans égard à la race, à la religion ou à la nationalité. Le travail de secours et de développement de CRS est accompli par le biais de programmes d'intervention d'urgence, de VIH, de santé, d'agriculture, d'éducation, de microfinance et de consolidation de la paix.

Contexte :

CRS opère en Guinée depuis 2000 pour soutenir les opérations de secours et de développement avec des programmes axés sur la santé, la gouvernance, l'éducation et le renforcement des capacités institutionnelles avec OCPH-Caritas Guinée (Organisation pour la promotion humaine-Caritas Guinée) et d'autres organisations locales. CRS a également développé de solides relations avec les ministères, les partenaires et les collectivités que nous desservons au pays.

Résumé du poste :

En tant que MEAL (*Monitoring, Evaluation, Accountability & Learning*), vous apporterez aux équipes des programmes-pays (CP) des conseils techniques et un appui dans une gamme de questions de conception et de mise en œuvre de programmes dans le domaine de MEAL dans la ligne des principes et normes de qualité des programmes de CRS, des directives des bailleurs de fonds et des meilleures pratiques du secteur, pour faire progresser la fourniture de programmes de qualité aux personnes pauvres et vulnérables. Vos conseils, vos connaissances et votre appui contribueront à déterminer à quel point les programmes de CRS dans le MEAL seront efficaces, adaptatifs et innovants dans le monde entier.

Responsabilités du poste :

- Superviser et gérer la mise en œuvre du MEAL au niveau du CP
- Renforcer la capacité des chargés de MEAL et agents MEAL et des partenaires pour répondre aux exigences de leur poste
- Fournir une direction technique pour la conception d'un MEAL de qualité, y compris des outils et des méthodes, appropriés à l'étendue, au contexte et aux conditions techniques du projet
- Fournir une direction technique pour l'analyse de données MEAL, qualitatives et quantitatives
- Garantir la qualité des données et des pratiques de gestion des données
- Intégrer aux activités de projet en cours l'analyse, la réflexion et l'interprétation et l'utilisation des données
- Garantir la conformité aux exigences MEAL du bailleur de fonds et de l'agence
- Communiquer l'approche MEAL de l'agence et les principales constatations, selon les besoins, à ses collègues du CP et aux partenaires
- Cultiver des relations avec les membres de la communauté et les parties prenantes
- Partager l'apprentissage et l'expérience MEAL lors de discussions régionales plus larges
- Appuyer la conception et contribuer à la mise en œuvre de stratégies, normes, outils et meilleures pratiques pour toute l'agence dans le MEAL qui engagent efficacement les partenaires, les bailleurs de fonds et les gouvernements. Aider à garantir une approche intersectorielle qui comprenne le genre, l'intégration de la protection et la réduction des risques de catastrophes.
- Apporter aux équipes des CP, à distance et sur place, des solutions techniques pour la planification stratégique et la meilleure manière d'appliquer les normes, meilleures pratiques, principes de partenariat, outils et S&E, pour aider à assurer une mise en œuvre de qualité élevée.
- Contribuer au travail de conception technique des documents de projets et dans certains cas le diriger. Appuyer le processus de préparation, conception, soumission et approbation de concepts de projets et de documents de projets complets. Selon les besoins, jouer le rôle de rédacteur technique dans les équipes d'élaboration de documents de projets. Conseiller les équipes des projets sur l'intégration des stratégies, priorités et exigences techniques des bailleurs de fonds dans l'approche de CRS.
- Appuyer les initiatives de renforcement des capacités dans les programmes de MEAL pour les employés et partenaires en aidant à élaborer des stratégies d'apprentissage et de formation et des agendas/programmes de cours, en menant des formations et des ateliers et en faisant du coaching.
- Collecter et analyser les données du programme, repérer et partager les leçons apprises et les meilleures pratiques pour des projets particuliers afin de faciliter des améliorations dans la prise de décision et contribuer à l'agenda d'apprentissage de MEAL.
- Contribuer à maintenir des relations avec les bailleurs de fonds, les organisations sœurs, les institutions de recherche et autres, participer à des

AK

forums dans le domaine de MEAL pour collecter et partager de meilleures pratiques et faire la promotion du travail de CRS.

Formation, expérience et capacités requises

Études et expérience

- Master en des domaines en lien avec le domaine de MEAL exigé.
- Minimum de trois ans d'expérience professionnelle pertinente avec de plus en plus de responsabilités, dans l'idéal dans une ONG internationale, avec au minimum deux ans d'expérience sur le terrain dans MEAL.
- Connaissance des principes et concepts techniques dans MEAL. Connaissance générale d'autres disciplines apparentées pour permettre une bonne approche intersectorielle.
- Expérience dans la conception de projets et l'élaboration de documents de projet. Expérience en rédaction de contenu pour les documents de projet.
- Connaissance des meilleures pratiques de renforcement des capacités.
- Expérience en suivi, évaluation des programmes et analyse.
- Expériences et compétences en création de réseaux et relations avec les bailleurs de fonds, organisations sœurs et partenaires religieux et de la société civile. Compréhension des principes du partenariat.
- Maîtrise des logiciels MS Office (Excel, Word, PowerPoint), des applications de conférences en ligne, des systèmes de gestion de l'information et du budget et des réseaux de partage des connaissances.

Compétences personnelles

- Solides compétences en gestion des relations, avec la capacité d'influencer et d'obtenir une adhésion de personnes qui ne sont pas sous votre supervision directe et de travailler avec des personnes dans des contextes géographiques et culturels divers.
- Bonnes compétences stratégiques, analytiques, de résolution de problèmes et de pensée systémique avec la capacité d'avoir une vue d'ensemble et de porter des jugements sains.
- Bonnes compétences en rédaction technique.
- Compétences en présentation, animation, formation, mentorat et coaching.
- Proactif, plein de ressources, axé sur les résultats.

Langue étrangère exigée : Français maîtrise (orale et écrite) et maîtrise de l'anglais professionnel (orale et écrite) requise.

Voyages nécessaires : Doit être disposé et capable de voyager jusqu'à 40%.

Principales relations de travail :

Supervision : Directrice de programmes

Interne : Gestionnaires de projet, gestionnaires de MEAL, chargé(e)s de MEAL

Externe : Membres de la communauté, personnel des partenaires, autres parties prenantes locales, communauté MEAL de CRS

Compétences au niveau de toute l'agence (pour tous les employés (es) de CRS) :

Elles sont enracinées dans la mission, les valeurs et les principes directeurs de CRS et utilisées par chaque membre du personnel pour remplir ses responsabilités et atteindre les résultats souhaités. Elles sont les suivantes:

- Travaille avec intégrité
- Noue des relations constructives
- Responsabilisation et bonne intendance
- Développe les talents
- Amélioration continue et innovation
- Esprit stratégique

Avertissement : Cette description de poste n'est pas une liste exhaustive des compétences, du travail, des devoirs et des responsabilités associés au poste de travail.

En postulant à cet emploi, je comprends et reconnais que CRS exige de son personnel qu'il traite toutes les personnes avec dignité et respect et qu'il prévienne activement le harcèlement, la maltraitance, l'exploitation et le trafic d'êtres humains. De plus, je comprends que si je suis un (e) candidat (e) retenu (e), je serai soumis(e) à une vérification approfondie des antécédents et que mes références personnelles / professionnelles seront utilisées pour évaluer mes comportements liés aux sujets susmentionnés relatifs à la protection.

CRS est respectueux de l'égalité des chances et encourage vivement les candidatures féminines. CRS offre des meilleures conditions de travail pour les femmes allaitantes au bureau et pendant les voyages / visites de terrain.

NB : Veuillez noter que seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s.

Vous pouvez envoyer votre dossier de candidature comprenant un cv : une lettre de motivation et les noms de trois personnes citées comme des références professionnelles à l'adresse suivante : employmentguinea@crs.org en mettant en objet du mail seulement ce code, [MEAL-COORDINATEUR001](#) au plus tard le 25 janvier 2021 à 12 heures.

Fait à Conakry, le 11 janvier 2021

AK